

 DANA SPICER® NORDISKA KARDAN AB	Verksamhetsmanual	
Kapitel: Arbetsmiljöpolicy	Reg.nr:	QM 1.1.3
	Sida:	Sidan 1 av 1
	Utgåva:	13
Avsnitt:	Datum:	2010-12-30
	Handläggare:	Henrik Kahra
	Faställd av:	Magnus Enarsson

Målet för Spicer Nordiska Kardans arbetsmiljöarbete är att alla anställda skall arbeta i en miljö där faktorer, som kan framkalla ohälsa eller skada, har minimerats.*

Inga former av diskriminering eller annan kränkande särbehandling skall accepteras.

*Vi skall sträva efter att skapa ett trivsamt arbetsklimat som bidrar till att skapa delaktighet, engagemang, och trivsel.

*Vi skall genomföra planlagd utbildning för alla anställda och därigenom uppnå bättre arbetsmiljö, ökad flexibilitet och effektivitet.

Detta blir möjligt genom:

- en organisation där ansvar och befogenheter är klart definierade och varje medarbetare känner sitt ansvar.
- att alla anställda ges möjligheter till utbildning och utveckling och att det finns en utbildningsplan som revideras en gång/år.
- att kartlägga miljön på våra arbetsplatser och upprätta åtgärds- och handlingsplaner för avhjälpande av brister.
- att upprätta handlingsplaner för att motverka missbruk, diskriminering, mobbning eller trakasserier på arbetsplatsen.
- aktivt rehabiliteringsarbete.
- god lokalvård och renlighet samt god ordning och reda.*
- att fastställa statusen på det personliga skyddet och säkerheten genom daglig tillsyn och regelbundna skyddsronder* samt utföra systematiskt arbetsmiljöarbete enligt myndigheters föreskrifter.
- att produktionsutrustningen skall klara givna föreskrifter och bestämmelser tack vare genomtänkt konstruktion och regelbundet förebyggande underhåll och att vid alla projektarbeten ta hänsyn till arbetsmiljöaspekter*.
- samarbeta med och samordna externt upphandlande tjänster inom företagshälsovård och rehabilitering.
- att alltid försöka förebygga skada och ohälsa och att ständigt förbättra hanteringen av arbetsmiljöfrågor och vår arbetsmiljöprestanda.

Övergripande och detaljerade mål beskrivs i affärsplanen, A3*.

Arbetsmiljöarbetet skall ses som en del av Spicer Nordiska Kardans total kvalitet och vår strävan efter ständiga förbättringar.

Nivån skall minst motsvara vad som föreskrivs i lagar och avtal.

Magnus Enarsson

Ingår i: - Ledningshandbok reg.nr. [1.2](#).